

HORISONT

FRIKIRKENS FREMTIDIGE LEDERE

FRIKIRKENS FREMTIDIGE LEDERE

Gjennom Horisont identifiserer og videreutvikler vi unge mennesker i Frikirken med særlig lederpotensial. Vi skaper et nettverk av unge dedikerte ledere og utrunder til ledelse i lokale menigheter eller sentrale verv.

- Du er i starten eller midten av 20-årene
- Du ser for deg lederjobb/engasjement i Frikirken
- Du ønsker å følge Jesus og videreutvikle dine lederevner

HVA KREVES AV DELTAKER?

- Du står i en lederrolle hvor du praktiserer det du lærer mellom hver samling
- Deltakelse på alle fire langhelger
- Forberedelse før hver samling
- 1500,- i egenandel per deltaker

HVA KAN DU FORVENTE?

- Fire langhelger i skoleåret 22/23 på ulike steder i Norge
- Undervisning og oppgaver om å lede deg selv, team, endringsledelse og reproduserende lederskap
- Et nettverk av unge ledere å stå sammen med
- Oppfølging etter kurset

HVA KREVES AV SENDEMENIGHET?

- Deltakerne har en lokal Frikirke som sendemenighet
- Møte med eldsteråd før, under og etter kurset
- Oppfølgingssamtale mellom hver samling med en kontaktperson fra menighetens eldsteråd
- 5000,- i egenandel fra sendemenighet per deltaker

OM SAMLINGENE

Målet for Horisont er flere kompetente og dedikerte ledere i Frikirken, berørt til etterfølgelse av Jesus. Gjennom programmet skal deltakerne utvikle spesifikke lederevner – få redskaper og øvelser som gir dem bedre forutsetninger til å utøve langsiktig, bærekraftig lederskap, men også forsterket motivasjon og ønske om å tjene i Frikirken. Horisont består av fire langhelger (torsdag kveld til søndag ettermiddag) gjennom skoleåret 2022/2023 med følgende tema

#1 SELVLEDELSE

Tilpasse lederstil basert på personlige styrker/svakheter, egen historie og motivasjonsfaktorer. Nødvendigheten av bærekraftig ledelse for å kunne stå i lederskap over tid.

Sitat fra deltaker:

«Gode folk, god input for å jobbe i team og etter egne styrker. Jeg følte på hvile selv om det var mye opplegg. Lengselen etter Gud og å se Han i kirka og landet ble enda større. Sykt motiverende helg.»

#2 TEAMLEDELSE

Utvikle og lede team i møte med ulike faser og utfordringer. Forståelse for hovedingrediensene som trengs for å skape effektive team, i sammenheng med egen lederstil, styrker og svakheter.

Sitat fra deltaker:

«Jeg har jo alltid visst at teamsammensetningen er viktig, men det slo meg hvor viktig det er å sette klare mål og retning for teamet, slik at vi er et team og ikke bare en gruppe mennesker. Det er avgjørende at alle vet hvor vi skal og er villige til å bidra inn i teamet.»

#3 ENDRINGSLEDELSE

Forstå strategisk ledelse og hvordan anvende det i endringsprosesser i menighetsarbeid. Håndtering av forventninger, motstandskrefter, konflikt og kommunikasjon ved endring.

Sitat fra deltakere:

«God balanse mellom undervisning og sosialt, og undervisningen var relevant og interessant. Hotellet og maten var som sagt, akkurat som julaften.»
«Verdifullt med erfaringer på godt og vondt fra noen som har gått foran. Det gjør inntrykk og fester seg på en annen måte enn ren undervisning.»

#4 REPRODUSERENDE LEDERSKAP

Forstå viktigheten av reproduserende lederskap som fundament for reproduserende menighet. Gi det videre, gjøre seg selv erstattelig, være intensjonell, investere i noen få. Gjenkjenne fristelsene/fallgruvene ved lederskap, og hvordan kristent lederskap er annerledes.

Sitat fra deltakere:

«De tre spenningene en står i - mellom addisjon og multiplikasjon, var bevisstgjørende.»
«Undervisningen rørte noe i meg og jeg kjente meg igjen i mye av det som ble delt: det var inspirerende og ga meg nytt håp.»

SØKNAD

Lyst til å være en av deltakerne på neste kull?
Søknad og pastorreferanse: [Frikirken.no/horisont](https://frikirken.no/horisont).
Frist: 01.05.22

